

---

Державна служба України з питань праці

---

---

Дані скаржника

---

---

### Скарга

ПІБ скаржника в період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ року працювала/в  
на посаді \_\_\_\_\_

Відповідно до запису в трудовій книжці \_\_\_\_\_ було звільнено на  
підставі наказу № \_\_\_\_\_

При цьому, при звільненні, в порушення ст. 47, 116 КЗпП України **роботодавець не провів з ПІБ скаржника розрахунок, письмово не повідомив про нараховані суми належні при звільненні та не здійснив виплату належних коштів.**

Вважаю, що дії посадових осіб дані роботодавця щодо невиплати заробітної плати призвело до порушення конституційних прав ПІБ скаржника **на своєчасне отримання заробітної плати і право на соціальний захист.**

Відповідно до приписів ч.1 ст. 116 КЗпП України, при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначенні суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

Крім того, частинами 1, 2 ст. 83 КЗпП України передбачено, що у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки.

Відтак, остаточний розрахунок при звільненні працівника проводиться в день його звільнення, з обов'язковим попереднім письмовим повідомленням працівника про розмір нарахованих сум.

Враховуючи вищевикладене, керуючись Конституцією України, КЗпП, ст. 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», прошу:

1. розглянути цю скаргу.
2. вжити заходів щодо відновлення порушених прав

Додатки:

- 1) копія трудової книжки;
- 2) копія довідки про ідентифікаційний код

Дата

Підпис